


<b>सूचना का अधिकार अधिनियम नियमावली</b>		
अध्याय-X	पृष्ठ 3 का 1	संशोधन : 4

## नियमावली (मैनुअल) - X

### कर्मचारियों के पारिश्रमिक का विवरण

# सूचना का अधिकार अधिनियम नियमावली



अध्याय-X

पृष्ठ 3 का 2

संशोधन : 4

## मेकॉन के कर्मचारियों के पारिश्रमिक का विवरण

### वे त न मा न

#### (गैर-कार्यपालक)

कोड	वेतन	पूर्व संशोधित	कोड	वेतन	संशोधित/वर्तमान 01.01.2012 से प्रभावी
एस - 1	01	` 8630-3%-12080/-	एस - 1	01	` 15830-3%-22150/-
एस - 2	02	` 8890-3%-12650/-	एस - 2	02	` 16300-3%-23200/-
एस - 3	03	` 9160-3%-13150/-	एस - 3	03	` 16800-3%-24110/-
एस - 4	04	` 9440-3%-13930/-	एस - 4	04	` 17100-3%-25540/-
एस - 5	06	` 9730-3%-15020/-	एस - 5	06	` 17300 -3%-27540/-
एस - 6	07	` 10120-3%-16400/-	एस - 6	07	` 17500-3%-30070/-
एस - 7	09	` 10530-3%-17030/-	एस - 7	09	` 17600-3%-31230/-
एस - 8	10	` 10960-3%-17680/-	एस - 8	10	` 17700-3%-32420/-
एस - 9	11	` 11400-3%-19350/-	एस - 9	11	` 17800-3%-35480/-
एस - 10	12	` 11860-3%-22920/-	एस - 10	12	` 17900-3%-42030/-
एसएल - 1	05	` 10120-3%-16400/-	एसएल - 1	05	` 17500-3%-30070/-
एसएल - 2	08	` 10530-3%-17030/-	एसएल - 2	08	` 17600-3%-31230/-
एसएल - 3	10	` 10960-3%-17680/-	एसएल - 3	10	` 17700-3%-32420/-
एसएल - 4	11	` 11400-3%-19350/-	एसएल - 4	11	` 17800-3%-35480/-

### वे त न मा न

#### (कार्यपालक)

कोड	वेतन	वर्तमान	कोड	वेतन	संशोधित 01.01.2007 से प्रभावी
रु - 0	48	` 8600-250-14600/-	रु - 0	48	` 12600-3%-32500/-
रु - 1	21	` 10750-300-16750/-	रु - 1	21	` 20600-3%-46500/-
रु - 2	22	` 13700-350-18250/-	रु - 2	22	` 24900-3%-50500/-
रु - 3	23	` 16000-400-20800/-	रु - 3	23	` 32900-3%-58000/-
रु - 4	26	` 17500-400-22300/-	रु - 4	26	` 36600-3%-62000/-
रु - 5	27	` 18500-450-23900/-	रु - 5	27	` 43200-3%-66000/-
रु - 6	29	` 19000-450-24400/-	रु - 6	29	` 51300-3%-73000/-
रु - 7	30	` 19500-450-25350/-	रु - 7	30	` 51300-3%-73000/-
रु - 8	32	` 20500-500-26500/-	रु - 8	32	` 51300-3%-73000/-
रु - 9	31	` 23750-600-28550/-	रु - 9	31	` 62000-3%-80000/-
रु - 10	35	` 25750-650-30950/-	रु - 10	35	` 75000-3%-100000/-
रु - 11	34	` 27750-750-31500/-	रु - 11	34	` 80000-3%-125000/-

# सूचना का अधिकार अधिनियम नियमावली



अध्याय-X

पृष्ठ 3 का 3

संशोधन : 4

## अलावेंस (भत्ता), पर्स (भत्तों) और लाभ

ऊपर दिए गए संबंधित ग्रेड में मूल वेतन के अलावा, कर्मचारीगण श्रम मंत्रालय द्वारा अधिसूचित आईडीए पैटर्न के अनुसार महंगाई भत्ता, वार्षिक वेतन वृद्धि, कंपनी क्वार्टर या उसके बदले में निर्धारित दरों पर हाउस रेंट अलावेंस, यात्रा भत्ता / कार्यालयीन दौरे पर महंगाई भत्ता, विभिन्न प्रकार की छुट्टी (सीएल, ईएल, एचपीएल, सीएमएल, विशेष सीएल आदि), छुट्टी का नकदीकरण (ईएल एवं एचपीएल - अधिवर्षिता/वीआरएस पर), कंपनी के अस्पताल/कंपनी के पैनलबद्ध अस्पतालों में कर्मचारियों एवं उनके आश्रित के लिए व्यापक चिकित्सा लाभ, अग्रिम जैसे मोटर वाहन/साइकिल अग्रिम, गृह निर्माण अग्रिम, चिकित्सा अग्रिम, त्योहार अग्रिम, निर्धारित व्यावसायिक योग्यता प्राप्त करने के लिए प्रोत्साहन, अधिवर्षिता लाभ योजना, कुल स्थायी विकलांगता / मृत्यु के मामले में कवरेज प्रदान करने के लिए कर्मचारी परिवार लाभ योजना, अंशदायी भविष्य निधि, ग्रेच्युटी (अधिनियम के अनुसार), अंतिम निपटान के लिए टीए/डीए जैसे अन्य सेवानिवृत्ति लाभ, स्वयं और पति/पत्नी के लिए कंपनी के अस्पताल में मुफ्त इलाज, मेडिकलेम आदि के हकदार हैं। उपरोक्त के अलावा, कार्यपालकगण डॉक्टरों के लिए गैर-अभ्यास भत्ता, अध्ययन अवकाश और कैफेटेरिया दृष्टिकोण के तहत पर्स एवं अलावेंस (भत्तों) के भी हकदार हैं।

इसके अतिरिक्त, गैर-कार्यपालकगण भी शहरी प्रतिपूरक भत्ता, निर्धारित सीमा के भीतर स्थानीय यात्रा व्यय, आश्रित बच्चों के लिए स्कूल शुल्क प्रतिपूर्ति, एलटीसी/एलटीए, वार्षिक प्रदर्शन पुरस्कार के हकदार हैं।

# RIGHT TO INFORMATION ACT MANUAL



Chapter-X

Page No. 1 of 3

Revision : 4

## MANUAL - X

### DETAILS OF REMUNERATION OF EMPLOYEES

# RIGHT TO INFORMATION ACT MANUAL



Chapter-X

Page No. 2 of 3

Revision : 4

## DETAILS OF REMUNERATION TO EMPLOYEES OF MECON

### PAY SCALES

(Non-executive)

CODE	PAY	PRE-REVISED	CODE	PAY	REVISED/EXISTING W.E.F. 01.01.2012
S - 1	01	` 8630-3%-12080/-	S - 1	01	` 15830-3%-22150/-
S - 2	02	` 8890-3%-12650/-	S - 2	02	` 16300-3%-23200/-
S - 3	03	` 9160-3%-13150/-	S - 3	03	` 16800-3%-24110/-
S - 4	04	` 9440-3%-13930/-	S - 4	04	` 17100-3%-25540/-
S - 5	06	` 9730-3%-15020/-	S - 5	06	` 17300 -3%-27540/-
S - 6	07	` 10120-3%-16400/-	S - 6	07	` 17500-3%-30070/-
S - 7	09	` 10530-3%-17030/-	S - 7	09	` 17600-3%-31230/-
S - 8	10	` 10960-3%-17680/-	S - 8	10	` 17700-3%-32420/-
S - 9	11	` 11400-3%-19350/-	S - 9	11	` 17800-3%-35480/-
S - 10	12	` 11860-3%-22920/-	S - 10	12	` 17900-3%-42030/-
SL - 1	05	` 10120-3%-16400/-	SL - 1	05	` 17500-3%-30070/-
SL - 2	08	` 10530-3%-17030/-	SL - 2	08	` 17600-3%-31230/-
SL - 3	10	` 10960-3%-17680/-	SL - 3	10	` 17700-3%-32420/-
SL - 4	11	` 11400-3%-19350/-	SL - 4	11	` 17800-3%-35480/-

### PAY SCALES

(Executive)

CODE	PAY	EXISTING	CODE	PAY	REVISED W.E.F. 01.01.2007
E - 0	48	` 8600-250-14600/-	E - 0	48	` 12600-3%-32500/-
E - 1	21	` 10750-300-16750/-	E - 1	21	` 20600-3%-46500/-
E - 2	22	` 13700-350-18250/-	E - 2	22	` 24900-3%-50500/-
E - 3	23	` 16000-400-20800/-	E - 3	23	` 32900-3%-58000/-
E - 4	26	` 17500-400-22300/-	E - 4	26	` 36600-3%-62000/-
E - 5	27	` 18500-450-23900/-	E - 5	27	` 43200-3%-66000/-
E - 6	29	` 19000-450-24400/-	E - 6	29	` 51300-3%-73000/-
E - 7	30	` 19500-450-25350/-	E - 7	30	` 51300-3%-73000/-
E - 8	32	` 20500-500-26500/-	E - 8	32	` 51300-3%-73000/-
E - 9	31	` 23750-600-28550/-	E - 9	31	` 62000-3%-80000/-
E - 10	35	` 25750-650-30950/-	E - 10	35	` 75000-3%-100000/-
E - 11	34	` 27750-750-31500/-	E - 11	34	` 80000-3%-125000/-

# RIGHT TO INFORMATION ACT MANUAL



Chapter–X

Page No. 3 of 3

Revision : 4

## **ALLOWANCES, PERKS & BENEFITS**

Besides basic pay in the respective grade as above, employees are entitled to Dearness Allowance as per IDA pattern as notified by Ministry of Labour, Annual Increment, Company quarters or House Rent Allowance at prescribed rates in lieu thereof, Traveling Allowance / Dearness Allowance on official tours, different kinds of Leave (CL, EL, HPL, CML, Spl.CL etc.), encashment of Leave (EL & HPL – on superannuation / VRS), comprehensive medical benefits for employees their dependents at Company's hospital/ Company empanelled Hospitals, Advances like Motor Vehicle / Cycle Advance, House Building Advance, Medical Advance, Festival Advance, Incentive for acquiring prescribed Professional Qualifications, Superannuation Benefit Scheme, Employees' Family Benefit Scheme for providing coverage in case of total permanent disablement / death, Contributory Provident Fund, Gratuity (as per Act), other retirement benefits like TA/ DA for final settlement, free treatment at Company's hospital for self & spouse, Mediclaim etc. Apart from the above, executives are also entitled to Non-Practicing Allowance for doctors, Study Leave and Perks & Allowances under Cafeteria Approach.

Additionally, non-executives are also entitled to City Compensatory Allowance, Local Traveling Expenses within prescribed ceiling limits, School Fee Reimbursement for dependent children, LTC/ LTA, Annual Performance Reward.